

AIXTRON strebt nach **Vielfalt** bei seinen Mitarbeitern. Als **Vielfalt** wird das Geschlecht, das spezifische Wissen, der berufliche Hintergrund, die Nationalität, das Alter, der ethnische Hintergrund sowie die (technische) Erfahrung und Kompetenz der Mitarbeiter betrachtet.

## AUSWAHLVERFAHREN UND ANDERE MAßNAHMEN

Bei offenen Positionen erstellt AIXTRON ein Profil auf Basis des erforderlichen Ausbildungs- und Berufshintergrunds und sucht bei der Suche aktiv nach Kandidaten, die die **Vielfalt** nach den oben genannten Kriterien unterstützen.

Bei Bedarf wird eine professionelle Personalberatung zur Unterstützung des Suchprozesses beauftragt.